



WALLBERGSSKOLAN

Arbetsmiljöpolicy

På Wallbergsskolan arbetar vi kontinuerligt för att främja hälsa och förebygga ohälsa och olycksfall samt för att bibehålla en god organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö. När vi alla (elever, vårdnadshavare och personal) får bidra genom att lyssna, lära och leda skapas förutsättningar för en väl fungerande verksamhet och en för lärandet gynnsam skolkultur.

Wallbergsskolans arbete med arbetsmiljö och skolkultur ska ingå som en naturlig del i skolarbetet och beaktas i alla beslut som fattas och aktiviteter som genomförs. Ute- och inommiljö ska vara pedagogiskt förbered för att stimulera elevernas tänkande och lärande.

På Wallbergsskolan accepteras inte någon form av kränkande behandling eller trakasserier. Vår arbetsmiljö och skolkultur ska alltid präglas av öppenhet för förslag och nytänkande samt respekt för alla människors lika värde.

Ansvarsfördelning

Alla som arbetar på Wallbergsskolan är en del av varandras och elevernas arbetsmiljö och har ett gemensamt ansvar att medverka till en god arbetsmiljö.

- Skolans styrelse (huvudmannen) har det övergripande ansvaret för att verksamheten följer de lagar och föreskrifter som gäller för skolans verksamhet vad avser arbetsmiljö.
- Rektor ska arbeta aktivt i enlighet med sin delegation av uppgifterna inom arbetsmiljöområdet. Om befogenheter, resurser eller nödvändiga kunskaper saknas för uppgiften ska huvudmannen informeras.
- Alla medarbetare ska medverka aktivt i arbetsmiljöarbetet för att bidra till en god arbetsmiljö. Alla har ansvar för att följa regler och föreskrifter så att undervisning och arbete utförs på ett säkert sätt.
- Skyddsombud ska företräda medarbetarna i arbetsmiljöfrågor och verka för en tillfredsställande arbetsmiljö.
- Elevskyddsombud ska utses på högstadiet och utbildas så att de kan företräda eleverna rörande frågor som rör elevers arbetsmiljö.

Gunnar Bjärnlid
Rektor Wallbergsskolan